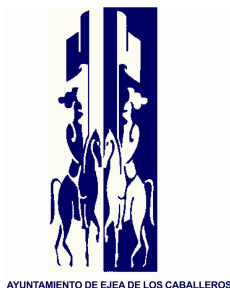




III Plan Local de Trabajadores y Trabajadoras Autónomos de Ejea y Pueblos (2016-2020)

DOCUMENTO DE REFLEXION INICIAL



EJECUCIÓN DEL II PLAN LOCAL DE AUTÓNOMOS 2013-2015

Todas las planificaciones estratégicas deben de dotarse de un sistema de evaluación que permita medir su eficacia. Esta evaluación es importante para contrastar los resultados y verificar la conveniencia de continuar con el programa o implementar algún tipo de corrección. La eficacia de los servicios prestados y la correcta administración de los recursos disponibles deben valorarse, midiendo el grado de cumplimiento de sus objetivos.

Tomando de partida esta afirmación, el II Plan Local de Trabajadores y Trabajadoras Autónomas de Ejea y sus Pueblos (2013-2015), fijó unos indicadores que permitían el seguimiento y evaluación periódica de los resultados obtenidos, aportando una información sobre el estado real del plan, y a su vez, sobre si la actuación es adecuada o no.

El paso previo para comenzar la elaboración de III Plan es realizar una evaluación y análisis de los resultados obtenidos por el programa que le precede, estableciendo medidas correctoras, rediseñando acciones, introduciendo nuevas medidas o continuando con los programas que se manifiestan eficaces y eficientes para alcanzar los objetivos. Con este cometido se articuló sistema de indicadores auditables y objetivos, a través de los siguientes indicadores.

Indicadores de gestión

- ✓ Número de asesorías prestadas a emprendedores y/o trabajadores y trabajadoras autónomos: **864 asesorías a 153 proyectos.**
- ✓ Planes de viabilidad elaborados: **35 planes de viabilidad elaborados**
- ✓ Acciones formativas organizadas: **19 acciones formativas dirigidas a trabadores autónomos**
- ✓ Número de personas que se han beneficiado de las acciones formativas: **342 personas alcanzadas**
- ✓ Incremento o descenso de tasa de autónomos. **La tasa de autónomos ha descendido desde febrero de 2013. Cuando entró en vigor el plan (2013) se situaba en un 32,67% del total de los afiliados en seguridad social, mientras que en diciembre de 2015 se sitúa en un 31,26%**
- ✓ Evolución de la afiliación a la Seguridad Social (relativa y absoluta). **En valores absolutos la cifra de autónomos se ha visto disminuida en 5 personas lo que representa un 0,26% menos de afiliados en este régimen.**
- ✓ Número de acciones desarrolladas en colaboración con las diferentes asociaciones de autónomos y autónomas del municipio: **54 acciones**
- ✓ Número de participantes y cuantía de las ayudas otorgadas a través de los diferentes programas de fomento promovidos por el Ayuntamiento de Ejea de los Caballeros y SOFEJEA:
 - Programa "Casco Histórico XXI": **6 subvenciones que han beneficiado a 7 autónomos, por un importe de 9.824, 60 euros**
 - Concurso "Monta tu Empresa": **9 premios por un importe de 21.979,80 euros**

- Vivero de Empresas: **En este periodo han pasado por el vivero de empresas 7 empresas**
 - Convenio de microcréditos: **Este programa se sustituyó por unas ayudas para subvencionar préstamos ICO obtenidos por los Trabajadores y Trabajadores Autónomos del municipio de Ejea.) 29 subvenciones por un importe de 26.240,74 euros**
 - Bonificaciones fiscales. **25 bonificaciones tramitadas.**
 - Programa “Apoyo a personas emprendedoras del municipio”:**Se han concedido 7 subvenciones por importe de 7.000 euros.**
- ✓ Número de participantes en los programas de acercamiento al emprendizaje **Se han enviado cartas a los diferentes centros educativos para ofrecer los talleres “Emprender desde el Pupitre”, de los que no se ha obtenido respuesta.**
- ✓ Financiación conseguida a través de las diferentes acciones:
- **Numero de trabajadores autónomos y autónomos beneficiados: 42**
 - **Número de expedientes tramitados: 43**
 - **Cuantía de la financiación obtenida. 200.039,92 €**
- ✓ Numero de acciones planificadas ejecutadas. **43 acciones ejecutadas de un total de 66 acciones El 65,15% de las acciones inicialmente previstas.**

DIAGNÓSTICO DEL SECTOR AUTÓNOMO DE EJEJA Y PUEBLOS

Los datos estadísticos a partir de los cuales vamos a realizar el siguiente análisis provienen de la Seguridad Social. La mayoría de ellos están extraídos a partir del Instituto Aragonés de Estadística por lo que son de tipo trimestral. El desglose de autónomos por cada uno de los municipios lo ha facilitado la Dirección Provincial y hacen referencia a la media de afiliación del mes de Septiembre. Por último se ha considerado conveniente extraer la estadística de autónomos propiamente dichos.





A este último respecto comentar que la explotación de dicha estadística se realiza desde la Dirección General de Trabajo Autónomo dependiente del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y no está preparada para hacer una explotación municipal, por lo que solamente se ha podido extraer un dato, el que hace referencia al número de autónomos propiamente dichos.

Según estos datos el número de afiliación media al RETA en Ejea de los Caballeros y pueblos en Septiembre de 2015 era de 2.000 personas, 1.951 en la media trimestral. El 30 de Septiembre de 2015 había un total de 2.023 afiliados al RETA, de los cuales 1.223 eran trabajadores autónomos propiamente dichos.

Es decir, el 60,45% del total de afiliados al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos de la Seguridad Social en Ejea de los Caballeros están afiliados a alguno de los regímenes por cuenta propia de la Seguridad Social y no están integrados en sociedades mercantiles, cooperativa, ni en otras entidades societarias. También están excluidos los que figuran como colaboradores familiares y los que están registrados formando parte de algún colectivo especial de trabajadores.

Ese mismo dato en ese periodo para la Comunidad Autónoma de Aragón arrojó la cantidad de un 61,94% por lo que en Ejea se encuentra en media con Aragón en lo que respecta al volumen de autónomos propiamente dichos.

Del análisis de las estadísticas, se desprenden una serie de conclusiones principales que podemos interpretar como **tendencias del sector del trabajo autónomo en el municipio de Ejea durante el periodo 2013 a 2015**.

-  **Retardo en la recuperación.** Desde el comienzo de la crisis en 2008, la caída de los afiliados en el RETA, tanto en Aragón como en Ejea de los Caballeros, ha sido constante y casi paralela. No obstante, existen diferencias respecto a cierta recuperación del sector del trabajo autónomo. Esa tendencia de recuperación en Ejea (enero 2014) se ha manifestado más tarde que en el resto de Aragón (marzo 2013).
-  **Peso por encima de la media aragonesa.** En el cómputo general de los afiliados a la Seguridad Social, los trabajadores autónomos de Ejea tienen más peso (31,26%) que en el resto de Aragón (21,13%). Este mayor peso de los trabajadores autónomos de Ejea y Pueblos se debe a la influencia del sector agrario.
-  **Fuerte masculinización.** El 68% de los afiliados al RETA en Ejea son hombres, frente al 33%. Sigue detectándose una brecha de género en el sector de trabajo autónomo de Ejea.
-  **Inestabilidad del trabajo autónomo femenino.** Aun en un contexto general negativo tanto para mujeres como para hombres, las mujeres sufren más los periodos de inestabilidad en el empleo autónomo. A ascensos rápidos en la ocupación siguen periodos de descensos bruscos, provocados por la estacionalidad de algunas actividades económicas. En cambio, este fenómeno de dientes de sierra no se da en los hombres.

- ✚ **Problemas de cobertura social.** La crisis ha desplegado un modus operandi que se repite en todo estos procesos: ante la imposibilidad de encontrar un trabajo por cuenta ajena se plantean salidas laborales a través del autoempleo, optando la mayoría de ellas por el formato de trabajador autónomo. Este fenómeno se produce mayoritariamente en la población adulta y más madura. Y aquí se manifiesta una amenaza: la pérdida futura de condiciones sociales por las peores prestaciones que tendrán de la seguridad sociales (pensiones de jubilación), al haber optado por una práctica habitual, la de elegir bases de cotización inferiores a las que venían haciendo en el régimen general de la Seguridad Social.
- ✚ **Bajo nivel de emprendimiento autónomo de los jóvenes.** En la opción del autoempleo (trabajo autónomo) como salida al desempleo hay una clara divergencia entre la población madura (35 a 54 años) y los jóvenes (25 a 34 años). Los jóvenes ejeanos no optan por esta opción del autoempleo autónomo o lo hacen en porcentajes muy bajos (12,66%), sobre todo si lo comparamos con la población madura (58,89%). ¿A qué se debe este bajo nivel de autoempleo autónomo de los jóvenes de Ejea? Puede haber varias causas: desconocimiento del sector, incertidumbre sobre su futuro, falta de experiencia en el sector de actividad, fracaso de la inserción de la educación emprendedora en el sistema educativo e inexistencia de políticas públicas planificadas y continuadas de apoyo al autoempleo joven.
- ✚ **Los servicios, el principal sector.** El sector servicios es el que más trabajadores autónomos ocupa (42%) y el que más ha crecido durante la crisis (aumento de 4 puntos). Le siguen el sector agrario (33,5%), la industria (13,5%) y la construcción (10,7%).
- ✚ **La influencia diferenciadora del trabajador autónomo agrario.** Respecto a la media aragonesa, en el municipio de Ejea el peso dentro del RETA de los trabajadores autónomos agrarios es muy importante (casi el doble), debido obviamente a la influencia de este sector en la estructura económica del municipio de Ejea. Le sigue en este sentido la industria. Mientras, en Aragón, la mayor influencia la ejerce el sector servicios.
- ✚ **Masculinización del trabajo autónomo agrario, pero mayor presencia de la mujer.** El trabajo autónomo agrario está fuertemente masculinizado (80% de hombres frente al 20% de mujeres). No obstante, desde mediado de 2013 se ha observado un importante aumento de mujeres afiliadas al RETA.
- ✚ **Incremento del RETA industrial.** A partir del cuarto trimestre de 2013 se constata un aumento de los trabajadores autónomos vinculados al sector industrial. Dicho crecimiento está conectado a la puesta en marcha del proyecto cárnico del grupo Vall Companys a través de Cárnicas Cinco Villas. También el trabajo autónomo industrial se encuentra muy masculinizado (71% de hombres frente al 29% de mujeres).
- ✚ **Caída constante de la construcción.** Los trabajadores autónomos de la construcción siguen sufriendo los efectos de la crisis en Ejea. La tendencia de caída libre (bajas en el RETA) ha sido constante, por supuesto desde el inicio de la crisis (2008), pero también durante el periodo 2013-2015. Incluso cuando el trabajo autónomo en Ejea ha experimentado una cierta recuperación desde el tercer trimestre de 2013, el RETA de la construcción ha seguido descendiendo.
- ✚ **La estacionalidad del sector servicios.** A lo largo del periodo se manifiesta una tendencia de dientes de sierra en el trabajo autónomo del sector servicios (subidas y descensos bruscos). Ello se debe al alto componente estacional que tiene esta actividad, sobre todo en los segmentos de la hostelería y el comercio.

- ✚ **Equilibrio de género en el sector servicios.** De todos los sectores económicos, el de los servicios es el único que tiene un cierto equilibrio entre trabajadores autónomos (54%) y trabajadoras autónomas (45%).
- ✚ **Peso de trabajo autónomo en la empleabilidad del sector agrario y construcción.** El peso en la empleabilidad del trabajo autónomo de Ejea es importante, sobre todo en el sector agrario (1 autónomo / 1 asalariado) y en la construcción (1 autónomo / 1,5 asalariados). Ese peso es menor en el sector servicios (1 autónomo / 2,7 asalariados) y en la industria (1 autónomo / 4 asalariados).

ANALISIS DAFO DEL SECTOR AUTÓNOMO EN EJE A Y PUEBLOS

D E B I L I D A D E S

- Trabajadores autónomos individuales. Excesivo uso del apoyo familiar. La mayoría de los autónomos están solos, se valen de las familias o contratan esporádicamente.
- Jornadas laborales excesivas y baja eficiencia
- Resistencia al uso de nuevas tecnologías de la información
- Bajo nivel de formación
- Tendencia a un sector demasiado maduro
- Bajas tasas de intraemprendimiento (reciclaje interno, exploración de nuevos enfoques, etc.)
- Desmotivación hacia el autoempleo.
- Escasa apuesta hacia un enfoque turístico del segmento autónomo hostelero
- Falta de visión estratégica a medio plazo
- Baja tasa de retorno de jóvenes formados
- Masculinización del sector
- Falta de trabajadores autónomos cualificados
- Débil espíritu emprendedor entre los jóvenes.
- Bajo perfil innovador
- Concentración de la actividad autónoma en Ejea núcleo central, en detrimento de los pueblos.
- Irregularidad en las afiliaciones al RETA de mujeres.
- Disminución de las tasas de autónomos en construcción y servicios.

A M E N A Z A S

- Complejidad de los trámites administrativos
- Aumento de requerimientos derivados de la normativa
- Tendencia a la baja del consumo.
- Falta de información sobre las condiciones de acceso a otros mercados
- Aumento de la carga fiscal
- Tendencia a la concentración de la propiedad agrícola.
- Dificultad de acceso a los programas públicos de I+D+i
- Globalización y competidores multiformato.
- Falta de adaptabilidad a los cambios y demandas de los consumidores.
- Fuerte competencia de Zaragoza y otros núcleos de población
- Fuerte competencia en internet
- Problemas para la conciliación de la vida familiar y profesional.
- Deficiencia en las infraestructuras de comunicación
- Proliferación de las sociedad unipersonales en detrimento de las personas físicas del RETA.
- Incremento del número de autónomos mayor de 65 años.
- Mantenimiento de la caída en el sector de la construcción.

F O R T A L E Z A S

- Territorio con gran dinamismo económico y social.
- Sector diversificado y versátil en las líneas de negocio.
- La evolución en el marco normativo más sensibilizado y proteccionista con el trabajo por cuenta propia.
- Mantenimiento y desarrollo de políticas activas en materia de autoempleo.
- Alto índice de asociacionismo
- Apoyo de agencias de desarrollo local
- Cabecera comarcal dotada de servicios
- Mayor valoración de la sociedad por lo natural y lo rural
- Proximidad y calidad de vida.
- Flexibilidad del trabajo autónomo.
- Sensibilidad de la administración local con el desarrollo del sector autónomo.
- Tendencia alcista en el RETA, como primer colectivo que sale de la crisis.
- Existencia de proyectos tractores innovadores y generadores de nuevos productos.
- Experiencia como valor del negocio.
- Atención y proximidad al cliente.

O P O R T U N I D A D E S

- Existencia de líneas de apoyo público municipal para el sector.
- Deslocalización de los negocios en base a nuevos tipos de empresas (teletrabajo, negocios on line, etc.)
- Fidelización del cliente a través del trato directo
- Aprovechamiento de la especialización territorial agraria
- Existencia de la calificación de Ejea como Ciudad de la Ciencia y la Innovación.
- Tendencia al retorno hacia un comercio más cercano y próximo.
- Aparición de nuevas formas de producción (3D) de mayor especialización e individualización del trabajo.
- Desarrollo de nuevas formas de relación plataformas tecnológicas, economía colaborativa...
- Seguridad de la zona.
- Implicación del entorno familiar.
- Infraestructuras municipales de acogimiento temporal para la implantación de nuevos trabajadores y trabajadoras autónomos.
- Existencia de suelo polígono industrial de calidad, calificado como Parque Científico Tecnológico.
- Acceso a servicios y programas de investigación.
- Gran potencial turístico y cultural
- Existencia de un cooperativismo consolidado.
- Sector industrial fuerte.
- Desarrollo del sector de la industria cárnica.
- Estabilidad en la contratación por realizada por los trabajadores autónomos.
- Buena gestión de los servicios municipales.
- Buena percepción, tanto interna como externa, del trabajo autónomo y profesional.

PROPUESTAS MARCO PARA EL III PLAN LOCAL DE TRABAJADORES Y TRABAJADORAS AUTÓNOMOS DE EJEJA Y PUEBLOS (2016-2020)

Los datos macroeconómicos advierten de una ligera mejoría y apuntan a un incipiente crecimiento económico. Los datos económicos de desaceleración de la economía China y la bajada de los precios del petróleo pueden lastrar nuevamente la economía y volver a una nueva recesión.

En este contexto macro tenemos un continuo crecimiento del número de afiliaciones al régimen especial de trabajadores autónomos, pero que se concentra más en estructuras societarias que en autónomos propiamente dichos. El mayor colectivo que ha contribuido a esta subida es el de los trabajadores autónomos extranjeros.

El fenómeno del emprendimiento y todas las políticas activas dirigidas desde la administración, así como las reducciones de cuotas sociales, se orientan a disminuir el número de desempleados. De este modo gran parte del esfuerzo de la administración va enfocado a esto último.

La pregunta es si por sí mismo el emprendimiento es capaz de revertir la situación. La respuesta obviamente es no, por lo que además de esto también es necesario desarrollar el cambio de modelo productivo.

El paso previo del análisis pasa, por tanto, por establecer el grado de innovación por el que se quiera optar, es decir si se decide, o no, arriesgar por modelos innovadores, tradicionales o un mix de ambos. Dentro de este esquema de trabajo, se proponen dos modelos de propuesta genéricas: el de autónomos clásico y el innovador.

Acciones de modelo clásico

En Ejeja de los Caballeros se pueden escenificar ambos espacios puesto que es un municipio compuesto por varios núcleos de población (1 núcleo central y 8 pueblos), en los que el componente agro, punto de partida del trabajo autónomo, es muy importante. Pero que a su vez, El municipio de Ejeja ha sabido ser innovador, dentro del propio sector con industrias muy innovadoras y fuera de él, de tal modo que ha conseguido la distinción de Ciudad de la Ciencia y la Innovación, siendo el único municipio aragonés que la ostenta.

A través de los planes locales de autónomos anteriores se han tratado de mejorar las condiciones socioeconómicas de los autónomos de Ejeja y sus Pueblos en la medida en que estos se identificaron.

Para este nuevo plan se hace necesario retomar un viejo proyecto que debido a sus dificultades técnicas no se ha podido desarrollar: el **Observatorio del Trabajo Autónomo**. Este observatorio, como primera medida, se encargará de inventariar el colectivo de trabajadores autónomos y profesionales que ejercen su actividad en Ejeja de los Caballeros y sus municipios.

A partir de su identificación se podrán sectorializar y volver a analizar, esta vez desde otra perspectiva, a los distintos colectivos y actualizar sus necesidades. Aún es más importante la segunda parte del Observatorio, y es que se podrá realizar un **seguimiento y evaluación** de las consecuencias que las políticas tienen.

La puesta en marcha del observatorio traerá sin duda una mayor batería de actuaciones posteriores sobre los colectivos de autónomos ya establecidos y emprendedores en sectores tradicionales.

Paralelamente a lo anterior se puede empezar a trabajar en un problema al que se enfrentan los autónomos cuando quieren contratar con la Administración. Los pliegos de contratación no tienen en cuenta la singularidad del trabajo por cuenta propia, por lo que una línea de trabajo sería la de revisar la normativa municipal en este sentido para introducir en los venideros pliegos de condiciones **cláusulas sociales** y de contratación que faciliten, e incluso en determinados concursos apoyen, la contratación con trabajadores autónomos y microempresas. Todo ello, obviamente, sin vulnerar la legalidad ni la normativa que afecta a los ayuntamientos.

También desde el ámbito municipal se puede trabajar en un área que está tomando importancia últimamente: la de la **responsabilidad social**. Se podrían determinar aquellos elementos de comportamiento positivo que conducen a que el autónomo esté siendo socialmente responsable y a partir de ahí, que tenga una consecuencia positiva, a determinar. Es decir, favorecer en algún modo, a aquel autónomo que tenga un comportamiento socialmente responsable sobre una base previamente determinada.

Trabajo en la innovación

Iniciar actividades en nuevos sectores económicos requiere de cierta dosis de valentía y realizar acciones desde otro punto de vista. En municipios como Ejea de los Caballeros, las incubadoras de empresas, viveros y centros de networking suelen ser un buen caldo de cultivo donde se desarrollan y crean sinergias emprendedoras de un perfil más tecnológico. En este sentido, el proyecto Ejea Emprendedora, que coordinará SOFEJEA, contribuirá a incidir en esta línea de actuación.

Con esta base se pueden poner en marcha un conjunto de actuaciones que pueden facilitar el apoyo a aquellas actividades normalizadas desde otro punto de vista más innovador.

- ☞ **Innovación en el emprendimiento.** Ya se han puesto de manifiesto en otros planes y foros la necesidad de fomentar el emprendimiento desde la base. En este sentido habría que diseñar junto con los centros educativos un programa de emprendimiento en la escuela. Este programa debería de estar presente en todos los niveles educativos y en él deberían participar, tanto en el diseño como en la ejecución, tanto los centros como las administraciones y representantes de la sociedad civil en sus diversas vertientes.
- ☞ **Innovación en la formación.** Acercar al área de la formación las tecnologías disruptivas con el modelo productivo actual para analizar las posibilidades de sinergias que pudieran surgir. Vinculado con esto, un trabajo del observatorio sería el de hacer un seguimiento de las tecnologías para darlas a conocer, en primera instancia y formar en segunda.
- ☞ **Innovación en el apoyo.-** Las políticas activas tradicionales para el emprendimiento están basadas en la OM del 86, que ha sufrido pocas modificaciones y en el favorecimiento de la transición del desempleo al empleo, ambas con una batería de ayudas, subvenciones, deducciones, bonificaciones, etc. Las ayudas desde el ámbito de la innovación están basadas en el mentorizaje. Hay que determinar desde el ámbito municipal, en función de la capacidad presupuestaria, la capacidad de apoyo real y en la medida de lo posible individualizar la ayuda.

- ☞ **Innovación en la difusión y la competencia.** Las plataformas tecnológicas son la herramienta que permite la agrupación y cooperación entre autónomos y pymes y que a su vez son capaces de dar el salto por dimensión a otros mercados o simplemente mantener lo que ya se tiene frente a los grandes grupos de distribución. En este sentido, y una vez elaborado el censo a través del Observatorio, se podrán visualizar aquellas actividades en las que es posible realizar actividades de cooperación a través de plataformas. Esta cooperación puede ir desde un simple escaparate virtual en el que se publiciten todas las actividades económicas de las localidades, hasta plataformas de venta conjunta. Estas plataformas pueden ayudar a ordenar servicios sociales que se den en la propia comarca.
- ☞ **Innovación en la financiación.** Los mercados financieros vuelven a estar operativos para los autónomos, profesionales y microempresas, gracias fundamentalmente a las líneas de financiación europea a las que se han adscrito las entidades y por la inyección de liquidez a los mercados. No obstante, no se han resuelto el problema de los scoring, las garantías, la responsabilidad de los autónomos, los microcréditos, etc. De hecho la Ley de Financiación Empresarial de 2015 limita la operativa de las plataformas de financiación participativa. En este sentido, hay que avanzar en un proyecto de financiación de iniciativas del municipio, bien a través de la dotación de un fondo especial en el que participen distintas administraciones y entidades, bien a través de la participación en otros instrumentos ya creados.
- ☞ **Innovación en la segunda oportunidad.** La Ley de Segunda Oportunidad no ha solucionado legislativamente el problema de la segunda oportunidad para el colectivo de personas físicas, trabajadores autónomos y profesionales como así lo hace el concurso de acreedores. Se prevé que a lo largo de la siguiente legislatura se mejore el texto legal para que se ponga en marcha de verdad un proceso de fresh start. Los ayuntamientos pueden tener un papel decisivo en que este proceso llegue a buen puerto si se crea una comisión de seguimiento y evaluación de los casos y cree o apoye los fondos de segunda oportunidad que se puedan crear.

PROPUESTA DE ACCIONES CONCRETAS PARA EL III PLAN LOCAL DE TRABAJADORES Y TRABAJADORAS AUTÓNOMOS DE EJE A Y PUEBLOS (2016-2020)

BUSQUEDA DE FORMULAS ALTERNATIVAS DE FINANCIACION

Continuar con la línea de ayudas municipales a los trabajadores autónomos que disfruten de créditos ICO y/o BEI

Aprovechar los diferentes instrumentos de financiación, presente y futuros, que otras Administraciones y entidades han habilitado, tales como la Fundación Aragón Invierte, el Convenio entre Instituto Aragonés de Empleo (INAEM) y diferentes entidades bancarias, el Convenio suscrito entre Avalia y las entidades financieras o el Convenio en el Instituto de la Juventud (INJUVE) y el Instituto Aragonés de la Juventud (IAJ), SODIAR con su Fondo de Impulso a Emprendedores o los préstamos participativos de ENISA.

Prospectar y desarrollar redes de financiación alternativas en la línea de los bussines angels.

Facilitar las acciones conjuntas entre trabajadores autónomos para la búsqueda de nuevas líneas de financiación.

Dar a conocer nuevas modalidades de financiación, tales como las cooperativas de crédito.

Estudiar fórmulas de financiación pública para pequeños proyectos promovidos por trabajadores autónomos.

FOMENTO DE LAS ACCIONES COOPERATIVAS Y/O ASOCIATIVAS ENTRE TRABAJADORES AUTÓNOMOS

Colaboración y apoyo específico a los colectivos transversales, mujeres, jóvenes e inmigrantes a través de jornadas, acciones formativas, mentorizaciones, networking, ayuda a autónomas afectadas por violencia de género y todas aquellas acciones que se consideren relevantes.

Apoyo y fomento del asociacionismo sectorial, tanto en la consolidación de proyectos, como en el impulso, desarrollo y canalización de las acciones y propuestas de carácter sectorial de nuevas iniciativas a través del movimiento asociativo.

Elaboración de un catálogo de buenas prácticas, que sirva de manual y guía aplicable a los negocios de los trabajadores y trabajadoras autónomos de Ejea y Pueblos.

Realización de estudios sobre modelos innovadores de organización y gestión adaptados a los emprendedores individuales, programando reuniones de expertos, aprovechando la “inteligencia” de hombres y mujeres vinculados al sector en Ejea.

Desarrollo e implantación de la responsabilidad social corporativa como una dinámica

normalizada en la actividad de los trabajadores autónomos.

Favorecer la promoción ordenada de lofts o lugares conjuntos de trabajo para trabajadores autónomos, tal y como se contempla en *Ejea Emprendedora*

IMPULSO A LOS PROYECTOS DE INNOVACION EN EL SECTOR AUTÓNOMO

Establecimiento de vínculos de colaboración entre el sector de trabajadores autónomos (segmento agroganadero) y la Fundación Aula Dei.

Establecimiento de vínculos de colaboración entre el sector de trabajadores autónomos (segmento agroganadero) y el Centro Tecnológico Agropecuario de las Cinco Villas.

Establecimiento de vínculos de colaboración entre el sector de trabajadores autónomos (segmento agrario) y el CITA.

Organización de sesiones de difusión y divulgación de la I+D+i adaptadas al sector del trabajador autónomo, tales como los desayunos tecnológicos.

Establecer vínculos de colaboración entre el sector de los trabajadores autónomos (segmento tecnológico e industrial) y el ITA.

Establecer vínculos de colaboración entre el sector de los trabajadores autónomos (segmento nuevas tecnologías) y el Parque Tecnológico Walqa.

Crear un canal informativo constante sobre I+D+i a través de boletines on line.

Incorporación de los trabajadores autónomos dentro de la dinámica del Parque Científico Tecnológico de Aula Dei en el Polígono Industrial Valdeferrín Oeste.

Impulso de programas de visualización de las oportunidades laborales y de autoempleo entre profesionales altamente especializados.

Favorecer la cooperación tecnológica y el uso compartido entre trabajadores autónomos de programas de I+D+i, con especial atención a las aplicaciones comerciales del conocimiento y la tecnología y al desarrollo de sistemas de calidad.

CONCEPCION DE HERRAMIENTAS DE SEGUIMIENTO

Y APOYO AL SECTOR DEL TRABAJO AUTONOMO

Creación de un Observatorio de los Trabajadores Autónomos de Ejea y Pueblos, que llevará a cabo la realización de una base de datos personalizada de todos los trabajadores autónomos del municipio, servirá de termómetro para conocer la problemática real del sector y detectará las potencialidades del mismo. La base de datos llevará aparejado un trabajo de seguimiento para actualizarla de manera periódica.

Puesta en marcha de la Tarjeta Unión. Se trata de un sistema de ofertas con fidelización

<p>diseñada para pequeños establecimientos comerciales y de servicios. Gracias a esta tarjeta todo el cliente que así lo desee puede integrarse en un club de compra con ofertas atractivas.</p>
<p>Elaboración de un plan específico para el comercio de Ejea</p>
<p>Concepción de acciones formativas específicas para los trabajadores autónomos dentro de la Mesa Local de la Formación para el Empleo (Consejo Socioeconómico de Ejea y Pueblos), con especial atención a los aspectos técnicos básicos referentes a la gestión de la actividad del trabajador autónomo.</p>
<p>Insertar líneas de formación en los programas formativos municipales dirigidas a la elaboración de productos artesanos y la búsqueda de líneas de comercialización para ellos.</p>
<p>Difusión constante de las ayudas municipales dirigidas, entre otros, a los trabajadores autónomos, tales como Casco Histórico XXI, concurso «Monta tu Empresa», bonificaciones fiscales y las ayudas al fomento de la actividad económica y el empleo.</p>
<p>Dentro de los programas de ayudas municipales, priorizar los apoyos a los proyectos locales y de cercanía promovidos por trabajadores autónomos que se basen en la recuperación de comercios de productos locales del sector primario.</p>
<p>Realización de un inventario de recursos ociosos públicos y/o privados para la ubicación de microactividades promovidas por trabajadores autónomos tanto en Ejea-núcleo central como en los ocho Pueblos del municipio.</p>
<p>Edición de un boletín informativo digital específico para los trabajadores autónomos de Ejea y Pueblos.</p>
<p>Incluir al trabajador autónomo como colectivo preferente en los grupos de difícil inclusión en el mercado laboral (junto a otros colectivo como mujeres, jóvenes, discapacitados o residentes en los Pueblos de Ejea), de cara a la baremación de programas de ayudas municipales para el desarrollo económico y concursos de fomento del emprendimiento.</p>
<p>Creación de una base datos actualizada de trabajadores autónomos en activo dentro del municipio de Ejea de los Caballeros.</p>
<p>Establecer un acceso en la página web del Ayuntamiento de Ejea donde los trabajadores autónomos locales pueden incluir los datos de su empresa, la actividad que desarrolla y las capacitaciones laborales y/o profesionales que poseen.</p>
<p>Desarrollar una estrategia de optimización de los cursos formativos dirigidos a trabajadores autónomos y empresarios individuales, contando con las necesidades formativas expresadas por los propios trabajadores autónomos y orientando dichos cursos a las necesidades laborales de las empresas y de los profesionales del municipio.</p>
<p>ANÁLISIS, PROSPECCIÓN E IMPULSO DE NUEVAS OPORTUNIDADES DE NEGOCIO PARA LOS TRABAJADORES AUTÓNOMOS DE EJEA Y PUEBLOS</p>
<p>Creación de un Banco de Ideas Rentables, retroalimentándolo a través de los proyectos</p>

puestos en marcha por la propia UPTA.
Aprovechamiento del Banco de Ideas de Negocio que SOFEJEA tiene habilitado en su página web.
Prospección de nuevas oportunidades de diversificación y/o migración de negocios para los trabajadores autónomos: turismo, medioambiente, energías renovables, cultivos energéticos, agricultura ecológica, emprendimiento social (infancia, mayores y discapacitados), biotecnología, industrias del agua, etc
Difusión y puesta al servicio del sector del trabajo autónomo del Vivero Municipal de Empresas ubicado en el Polígono Industrial Valdeferrín Oeste, como lugar de ubicación inicial de los proyectos de trabajadores autónomos.
Aprovechar los programas de apoyo a los emprendedores promovidos por otras entidades.
Prospectar la viabilidad económica y laboral de la implantación de cultivos que proyecten rentabilidad y perspectivas de futuro al segmento de los trabajadores autónomos agrícolas, como por ejemplo la agricultura ecológica, las hortalizas, el maíz, el arroz o la floricultura.
Sumar al esfuerzo de búsqueda de nuevas perspectivas laborales para los trabajadores autónomos agrícolas a las cooperativas agrarias del municipio, a la Fundación Aula Dei con sus posibilidades de apoyo técnico, a la universidad de Zaragoza y a otras entidades públicas y/o privadas.
Poner a disposición de los trabajadores autónomos parcelas o huertos comunales que no tengan concesión en vigor para el desarrollo de proyectos agrícolas novedosos.
Promover la organización de mercados de productos agroalimentarios locales, donde los trabajadores autónomos agrarios establezcan un vínculo directo de conocimiento y venta con el consumidor final.
Sondear las posibilidades de la economía social como nicho de creación de empleo.
Plantear actuaciones tendentes a fomentar la reconversión del sector de la construcción hacia líneas relacionadas con la rehabilitación y la eficiencia energética.
Prospectar la viabilidad económica y laboral de la implantación de la ganadería porcina que proyecten rentabilidad y perspectivas de futuro al segmento de los trabajadores autónomos.
Fomentar la intensificación de las relaciones entre las diferentes cooperativas agrarias del municipio.
INSTAURACION COMO HABITO DE LA EFICACIA Y EFICIENCIA EN LA GESTION DE NEGOCIOS PROMOVIDOS POR TRABAJADORES AUTÓNOMOS
Programación de acciones formativas que aproximen los principios, estrategias y mecanismo de la eficacia y la eficiencia a los trabajadores autónomos.

Programación de sesiones divulgativas con presencia de trabajadores autónomos que han aplicado ya ese hábito en sus negocios.

Difusión y concienciación en la aplicación de herramientas para la eficiencia y eficacia: plan estratégico, plan de marketing, plan comercial, sistema de autoevaluación, etc.

ANALISIS, PROMOCION DEL ESPIRITU Y CULTURA EMPRENDEDORES

Desarrollo de un programa de acercamiento al emprendizaje orientado al trabajo autónomo en los centros de enseñanza primaria (2ª ciclo: 5º y 6º de primaria), enseñanza secundaria y ciclos formativos.

Organización de una campaña de difusión del emprendimiento en el trabajo autónomo, con la planificación de talleres y sesiones informativas, integrándola dentro de *Ejea Emprendedora*.

Impulso al programa «Emprender desde el pupitre» en los centros impartidores de formación profesional.

Organización de semanas culturales dirigidas al sector estudiantil con el objetivo de dar a conocer y difundir la actividad emprendedora y del sector del trabajo autónomo.

Fomentar la realización de asesorías participativas.

Lanzamiento de una campaña de difusión de los programas municipales dedicados al fomento de la cultura emprendedora (Concurso Monta tu Empresa, convenio de microcréditos, Vivero de Empresas, etc.).

Intensificar las relaciones entre el sector del trabajo autónomo y las entidades integrantes de «Emprender en Red en Ejea y Pueblos».